

## Politica per l'Ambiente, la Qualità e la Sicurezza

La **mission** di Asja è produrre energia sostenibile, contribuire alla lotta al cambiamento climatico e all'inquinamento per preservare il Pianeta e le generazioni presenti e future.

Asja intende:

- contribuire allo sviluppo dell'**economia circolare**, diventando un primario player nella produzione di biometano dalla frazione organica dei rifiuti;
- incrementare la produzione di **energia rinnovabile** in Italia e all'estero;
- crescere nella generazione distribuita e nell'**efficienza energetica** con i microcogeneratori TOTEM, sistemi che generano calore ed elettricità ad alta efficienza e con ridotte emissioni inquinanti.

Tutti gli asjaPeople, nello svolgimento della loro attività lavorativa, sono impegnati quotidianamente nell'**applicazione dei valori aziendali**: responsabilità verso l'ambiente e verso le persone, legalità e trasparenza, innovazione e impegno per il miglioramento.

La Politica per l'Ambiente, la Qualità e la Sicurezza di Asja indica le modalità di applicazione di questi valori e costituisce il quadro di riferimento per riesaminare gli obiettivi aziendali.

In particolare Asja:

- pianifica strategie di **protezione dell'ambiente, della salute e sicurezza** dei lavoratori, valutandone preventivamente gli impatti e i rischi connessi alla propria attività;
- persegue il **miglioramento continuo** del proprio Sistema di Gestione e delle prestazioni aziendali in materia qualità, ambiente e sicurezza;
- si impegna costantemente al **rispetto di tutti gli obblighi normativi** applicabili alla propria attività, oltre che dei requisiti stabiliti dal Sistema di Gestione;
- definisce **obiettivi misurabili**, periodicamente verificati, per il miglioramento dei processi e delle prestazioni, mette in atto misure per la tutela dell'ambiente e la gestione sostenibile delle risorse in linea con la sua mission e applica azioni di controllo sulla salute e sicurezza dei lavoratori per prevenire infortuni e malattie sul lavoro;
- si prefigge la **sostenibilità economica, ambientale e sociale** nella propria attività, destinando le risorse e i capitali necessari al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- valorizza i propri dipendenti attraverso un'**efficiente struttura organizzativa**, definisce per loro percorsi di formazione e di crescita, li coinvolge nella realizzazione degli obiettivi di miglioramento continuo;
- qualifica, controlla e valuta costantemente i propri **fornitori** per garantire la conformità della loro azione agli standard aziendali e alla legislazione vigente;
- favorisce una **comunicazione trasparente**, sia all'interno, sia verso tutte le parti interessate;
- si è dotata di un **Modello Organizzativo di Controllo e Gestione e di un Codice Etico** ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001, condivisi e accettati da tutti i dipendenti, ai fini di porre in essere un'articolazione di principi, politiche, procedure e prassi comportamentali costituenti la Corporate Governance societaria e di evidenziare i principi, gli impegni e le responsabilità etiche che costituiscono il fondamento delle attività aziendali e della gestione degli affari nell'ambito della società.

La Politica, rivista ogni anno in sede di riesame della direzione, viene attuata tramite piani di miglioramento stabiliti dalla direzione e periodicamente verificati ed è resa disponibile per gli asjaPeople e tutte le parti interessate attraverso tutti gli strumenti di comunicazione aziendali.

Rivoli, 7 giugno 2019

Il Presidente  
Agostino Re Rebaudengo

