

Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza

La mission di Asja è produrre energia sostenibile, contribuire alla lotta al cambiamento climatico e all'inquinamento per preservare il Pianeta e le generazioni presenti e future.

Asja applica la Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza a tutte le società del gruppo, prendendo come riferimento il contesto aziendale interno ed esterno, le parti interessate rilevanti e analizzando tutti i rischi e le opportunità legate ai propri processi.

Di conseguenza Asja intende:

- contribuire allo sviluppo dell'economia circolare, diventando un primario player nella produzione di biometano sostenibile derivante dalle attività di recupero dei rifiuti;
- incrementare la produzione di energia rinnovabile in Italia e all'estero;
- crescere nella generazione distribuita e nell'efficienza energetica con i microcogeneratori TOTEM, sistemi che generano calore ed elettricità ad alta efficienza e con ridotte emissioni inquinanti.

Tutti gli asjaPeople, nello svolgimento della loro attività lavorativa, sono impegnati quotidianamente nell'applicazione dei valori aziendali: responsabilità verso l'ambiente e verso le persone, legalità e trasparenza, innovazione e impegno per il miglioramento.

La Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza di Asja indica le modalità di applicazione di questi valori e costituisce il quadro di riferimento per riesaminare gli obiettivi aziendali.

In particolare, Asja:

- pianifica strategie di protezione dell'ambiente, della salute e sicurezza dei lavoratori, valutandone preventivamente gli impatti e i rischi connessi alla propria attività;
- persegue il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione e delle prestazioni aziendali in materia di qualità, ambiente e sicurezza;
- si impegna costantemente al rispetto di tutti gli obblighi normativi applicabili alla propria attività, oltre che dei requisiti stabiliti dal Sistema di Gestione;
- definisce obiettivi misurabili, periodicamente verificati, per il miglioramento dei processi e delle prestazioni, mette in atto misure per la tutela dell'ambiente e la gestione sostenibile delle risorse in linea con la sua mission e applica azioni di controllo sulla salute e sicurezza dei lavoratori per prevenire infortuni e malattie sul lavoro;
- si prefigge la sostenibilità economica, ambientale e sociale nella propria attività, destinando le risorse e i capitali necessari al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- valorizza i propri dipendenti attraverso un'efficiente struttura organizzativa, definisce per loro percorsi di formazione e di crescita, li coinvolge nella realizzazione degli obiettivi di miglioramento continuo;
- qualifica, controlla e valuta costantemente i propri fornitori per garantire la conformità della loro azione agli standard aziendali e alla legislazione vigente;
- favorisce una comunicazione trasparente, sia all'interno, sia verso tutte le parti interessate;
- si è dotata di un Modello Organizzativo di Controllo e Gestione ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 e di un Codice Etico, condivisi e accettati da tutti i dipendenti, ai fini di porre in essere un'articolazione di principi, politiche, procedure e prassi comportamentali costituenti la Corporate Governance societaria e di evidenziare i principi, gli impegni e le responsabilità etiche che costituiscono il fondamento delle attività aziendali e della gestione degli affari nell'ambito della società.

La Politica, rivista ogni anno in sede di riesame della direzione, viene attuata tramite piani di miglioramento stabiliti dalla stessa e periodicamente verificati ed è resa disponibile per gli asjaPeople e tutte le parti interessate attraverso gli strumenti di comunicazione aziendali.

Rivoli, 13 ottobre 2022

Il Presidente
Agostino Re Rebaudengo

