

# Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza di Asja

La mission di Asja è produrre energia rinnovabile, contribuire alla lotta al cambiamento climatico e all'inquinamento per preservare il Pianeta e le generazioni presenti e future.

È obiettivo di Asja:

- essere protagonista della transizione energetica generando valore attraverso la produzione di energia elettrica rinnovabile (da biogas, vento e sole) e biometano;
- incrementare la produzione di energia rinnovabile in Italia e all'estero;
- contribuire attivamente alla riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (CO<sub>2</sub>) con i crediti di carbonio generati dall'attività di produzione di energia da fonti rinnovabili, messi a disposizione tramite la piattaforma *CO2 reduction* verificata da RINA.

**Asja applica la Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza a tutte le Società del Gruppo, in linea con la normativa di riferimento e le *best practice*, assicurandone il costante aggiornamento e la sua diffusione.**

Tutto il personale di Asja (asjaPeople), nello svolgimento dell'attività lavorativa, è impegnato quotidianamente nell'applicazione dei valori aziendali: responsabilità verso l'ambiente e le persone, legalità e trasparenza, innovazione e miglioramento continuo.

In particolare, Asja:

- pianifica strategie di protezione dell'ambiente, della salute e sicurezza dei lavoratori, valutandone preventivamente gli impatti e i rischi connessi all'attività;
- persegue il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione e delle prestazioni aziendali in materia di qualità, ambiente e sicurezza;
- si impegna costantemente al rispetto di tutti gli obblighi normativi applicabili alla propria attività, oltre che dei requisiti stabiliti dal Sistema di Gestione;
- definisce obiettivi misurabili, periodicamente verificati, per il miglioramento dei processi e delle prestazioni, mette in atto misure per la tutela dell'ambiente e la gestione sostenibile delle risorse in linea con la sua mission e applica azioni di controllo sulla salute e sicurezza dei lavoratori per prevenire infortuni e malattie sul lavoro;
- persegue la sostenibilità ambientale, sociale ed economica nella propria attività, destinando le risorse e i capitali necessari al raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
- valorizza i propri dipendenti attraverso un'efficiente struttura organizzativa, definisce percorsi di formazione e di crescita, li coinvolge nel raggiungimento degli obiettivi e di miglioramento continuo;
- qualifica, controlla e valuta costantemente i propri fornitori per garantire la conformità alla legislazione vigente e agli standard aziendali;
- favorisce una comunicazione trasparente;
- promuove una cultura del rispetto delle diversità, incluso il Gender Equality, secondo i principi della UNI/PdR 125:2022 e le *best practice*;
- si è dotata di un **Modello Organizzativo di Controllo e Gestione**, ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001, e di un **Codice Etico**, condivisi e accettati da tutti i dipendenti.

Rivoli, 28 marzo 2024

Il Presidente  
**Agostino Re Rebaudengo**

